

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1104 DEL 15 / 09 / 2026

Proposta n. 1239 del 09/09/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: proroga contratto di lavoro a tempo determinato, profilo professionale Dirigente Medico, disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio della dipendente Mucaka Nico matricola n. 856945 in essere presso la ASL di Cagliari.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Viviana Angioi	
Il Responsabile della Struttura proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI ☐ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☒

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

vista la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023;

vista la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

preso atto della Deliberazione n. 8/1 del 22/02/2026 con la quale la Giunta della Regione Sardegna ha nominato il Dott. Aldo Atzori Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto della Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 24/02/2026, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Aldo Atzori quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 171 e 172 del 05/03/2026 con le quali la Dott.ssa Laura Balata e il Dott. Alessandro Coni sono stati nominati, rispettivamente, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario facenti funzioni dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l'incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

visto il vigente C.C.N.L. Area Sanità 2019- 2021;

premesso che in data 14/09/2026 risulta in scadenza presso l'ASL Cagliari il contratto di lavoro a tempo determinato del dipendente Mucaka Nico matricola 856945 (data prima assunzione 15/03/2026), profilo professionale Dirigente Medico, disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio;

premesso altresì, che con mail del 31/07/2026, acquisita agli atti del servizio, il Direttore della S.C. Pneumologia e Terapia Subintensiva del P.O. SS. Trinità ha richiesto la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato del dipendente Mucaka Nico matricola 856945;

atteso che il Direttore Generale ASL Cagliari ha autorizzato la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato del dipendente in parola, per la durata di 6 mesi, al fine di garantire il funzionamento dei servizi, la continuità dell'assistenza oltreché il rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;

preso atto della permanenza delle esigenze che hanno portato all'assunzione a tempo determinato in argomento;

dato atto che la proroga in argomento è disposta in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno 2026 – 2028 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1061 del 28/08/2026 ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza;

considerato che la proroga del contratto trova altresì motivo nell'esperienza professionale già acquisita dall'interessata durante il periodo di lavoro svolto e nell'opportunità di non disperdere le competenze acquisite in modo da consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle correlate attività in quanto già inserita nell'organizzazione del lavoro e nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali;

considerato inoltre che è rispettato il limite stabilito dall'art. 84, comma 3 del CCNL Dirigenza Sanitaria 2019-2021 che recita testualmente: *"il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente per assumere i dirigenti, complessivamente, non può superare il tetto annuale del 20% dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione"*;

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

di prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, in essere presso la ASL Cagliari, in scadenza al 14/09/2026 del dipendente Mucaka Nico matricola 856945 (data prima assunzione 15/03/2026), profilo professionale Dirigente Medico, disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio, per la durata di 6 mesi, con decorrenza a far data dal 15/09/2026;

di dare atto che la proroga del contratto a tempo determinato in scadenza al 14/09/2026 è disposta per la durata di 6 mesi nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali e comunque in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026 – 2028 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1061 del 28/08/2026 ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale;

di dare atto che è rispettato il limite stabilito dall'art. 84, comma 3 del CCNL Dirigenza Sanitaria 2019-2021 che recita testualmente: *"il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente per assumere i dirigenti, complessivamente, non può superare il tetto annuale del 20% dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione"*;

di stipulare con il dipendente in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga ai sensi delle norme contrattuali attualmente vigenti, inserendo specifica clausola risolutiva riferita

alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini previsti dai rispettivi CC.NN.LL.;

di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla SC. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Cagliari.

**IL DIRETTORE S.C. VALORIZZAZIONE
RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO F.F.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.	
Dott. Alessandro Coni		Dott.ssa Laura Balata	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) di approvare il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Aldo Atzori

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL 8
dal 15 / 09 / 2026 al 30 / 09 / 2026

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu