

|  |                                                                                  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |                                                                                  |  |
|  | CONVENZIONE PER L'EROGAZIONE DI PRESTAZIONI                                      |  |
|  | QUALIFICATE DI FORMAZIONE IN AFFIANCAMENTO E DI                                  |  |
|  | ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI GESTIONE DEL                               |  |
|  | PERSONALE                                                                        |  |
|  | tra                                                                              |  |
|  | L'Azienda Regionale della Salute (ARES), C.F.03990570925 con sede                |  |
|  | legale in via Piero della Francesca, n. 1 Selargius, nella persona del Direttore |  |
|  | Generale Dott. Giuseppe Pintor, in qualità di Legale Rappresentante,             |  |
|  | e                                                                                |  |
|  | L'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari, di seguito denominata         |  |
|  | anche solo ASL o ASL 8 o ASL Cagliari, con sede legale in Cagliari, viale        |  |
|  | Lungomare Poetto, 12, codice fiscale e partita IVA 03990560926, nella            |  |
|  | persona del Direttore Generale Dott. Aldo Atzori, in qualità di Legale           |  |
|  | Rappresentante.                                                                  |  |
|  | Premesso che                                                                     |  |
|  | - la legge regionale n. 24 del 11/09/2020, come modificata dalla legge           |  |
|  | regionale 11 marzo 2025, n. 8, definisce i compiti istituzionali e le            |  |
|  | competenze dell'Azienda Regionale della Salute e delle Aziende Socio             |  |
|  | Sanitarie Locali;                                                                |  |
|  | - al fine di ottemperare alle proprie competenze come delineate dalla            |  |
|  | normativa richiamata, ASL Cagliari ha necessità di avvalersi della               |  |
|  | collaborazione di ARES finalizzata alla formazione in affiancamento del          |  |
|  | proprio personale in materia di gestione degli istituti giuridici inerenti il    |  |
|  | personale, anche in un'ottica di definitivo passaggio di consegne da ARES e      |  |
|  |                                                                                  |  |

conseguente autonoma gestione degli istituti accennati da parte di ASL 8, e per il quale risultano necessarie l'attività e le competenze del personale del comparto di ARES;

- l'acquisizione delle suddette prestazioni da parte della ASL 8 è indispensabile ed urgente;

- ARES si è resa disponibile ad accettare la stipula della presente convenzione una volta verificata la disponibilità dei propri dipendenti del comparto;

- i nominativi del personale amministrativo di ARES e ASL 8 interessato allo svolgimento delle attività predette verranno comunicati a seguito dell'individuazione da parte delle Aziende stesse;

- la presente convenzione si configura come un rapporto di collaborazione tra PP.AA. non in contrasto con le finalità e i compiti istituzionali del SSN.

Si conviene e si stipula quanto segue:

#### **Art. 1 – Oggetto della convenzione**

Le premesse formano parte integrante del presente atto e si considerano accettate. L'esecuzione della presente Convenzione è pertanto regolata dalle clausole ivi contenute.

L'oggetto della presente convenzione è rappresentato dalle prestazioni professionali di consulenza e collaborazione mediante svolgimento di attività di formazione in affiancamento per gli istituti giuridici e le materie di seguito specificati e afferenti il personale di ASL Cagliari:

1. gestione istituti inerenti la genitorialità, previsti da CCNL o da disposizioni di legge;

2. gestione grave patologia;

- |  |                                                                                   |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |                                                                                   |  |
|  | 3. gestione accertamenti e controlli degli stati di inabilità allo svolgimento di |  |
|  | attività lavorativa ex l. 335/1995 e ss mm ed ii e trattamenti di inabilità ex l. |  |
|  | 274/1991 e ss mm ed ii;                                                           |  |
|  | 4. gestione richieste d'ufficio per superamento del periodo di comporta;          |  |
|  | 5. attestazione datore di lavoro funzionali alle istanze di anticipo              |  |
|  | pensionistico (cd APE Sociale);                                                   |  |
|  | 6. gestione istanze aggravamento infermità dovute a causa di servizio;            |  |
|  | 7. gestione istanze per Congedo cure Invalidi ex art.7 D.Lgs. 119/2011;           |  |
|  | 8. gestione istanze di passaggio da rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo      |  |
|  | parziale;                                                                         |  |
|  | 9. gestione infortuni e malattie professionali;                                   |  |
|  | 10. inserimento a sistema dei giudizi di idoneità lavorativa;                     |  |
|  | 11. inserimento nel sistema SOGEI delle autorizzazioni dei medici                 |  |
|  | dipendenti a qualsiasi titolo contrattualizzati presso ASL 8;                     |  |
|  | 12. programmazione visite fiscali;                                                |  |
|  | 13. gestione certificati di servizio, per il solo periodo fino al 31.12.2021.     |  |

**Art. 2 - Modalità di erogazione delle prestazioni**

L'attività di formazione di cui al precedente articolo, sarà prestata da personale amministrativo del comparto dipendente ARES, individuato dal Direttore della SC Amministrazione del Personale, del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e dal Direttore Amministrativo ARES e approvato dal Direttore Generale della ASL, e senza impegno di firma da parte dell'ARES.

L'attività dovrà essere prestata nella sede amministrativa di ARES e/o da remoto, qualora possibile, nella misura massima di n. 20 (venti) ore al mese

per ciascun dipendente coinvolto nelle suddette attività e salvo, si intende, l'assolvimento del debito orario mensilmente previsto.

I dipendenti dell'ARES svolgeranno le prestazioni oggetto della presente Convenzione al di fuori dell'impegno orario di servizio nel rispetto del limite massimo di ore mensili stabilito dalla vigente normativa che dovrà essere dai medesimi attestato sotto la propria responsabilità.

Fuori dall'attività di formazione in affiancamento, la gestione degli istituti sopra indicati sarà effettuata direttamente da personale di ASL Cagliari mediante supporto del personale ARES alle condizioni, anche economiche, di cui alla presente Convenzione, così come si dà per rata la pregressa attività resa da ARES nella gestione degli istituti giuridici tutti afferenti personale di ASL 8.

Resta ferma l'attività consultiva e di supporto fornita da ARES sugli istituti giuridici relativi alla gestione del personale, qualora richiesto, sia a livello generale che particolare, ma senza che ciò importi sostituzioni relativamente alla assunzione della determinazione finale.

### **Art. 3 – Tariffe, rendicontazione, fatturazione e pagamento**

Per le suddette prestazioni la ASL Cagliari corrisponderà ad ARES €40,00/ora, oltre contributi previdenziali e IRAP, per il personale non dirigente. Il compenso mensile lordo risultante dal computo delle ore verrà corrisposto ad ARES per la successiva attribuzione ai dipendenti che hanno garantito l'attività. L'avvenuta esecuzione delle prestazioni sarà documentata mensilmente dai dipendenti che rendono le prestazioni mediante la compilazione e sottoscrizione di apposito rendiconto validato dalla Direzione della ASL.

Sulla base della rendicontazione validata la ASL emetterà ordine tramite il Nodo Smistamento Ordini per consentire ad ARES l’emissione della relativa fattura. La ASL si impegna ad effettuare il pagamento entro il sessantesimo giorno dal ricevimento, con accredito sul conto corrente ARES Sardegna - IBAN IT-31-X-01000-03245-520300320635 allo scopo indicato.

#### **Art. 4 - Durata della convenzione**

La presente convenzione avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione e avrà durata massima di mesi tre, non rinnovabili, e salva cessazione anticipata al raggiungimento, da parte di ASL Cagliari, della completa autonomia gestionale relativamente agli istituti oggetto di convenzione.

Limitatamente alla gestione dei certificati di servizio di cui al punto 13 del precedente articolo 1, la durata della presente convenzione sarà di mesi sei, salvo cessazione anticipata alle condizioni di cui al presente articolo.

In ogni caso, le parti hanno facoltà di recedere in qualsiasi momento dalla presente convenzione con preavviso di 15 giorni notificato per posta elettronica certificata. In caso di recesso è dovuto il corrispettivo per le prestazioni effettivamente rese fino alla data di efficacia del recesso, restando escluso il diritto a conseguire ogni altro compenso.

#### **Art. 5– Tutela della Privacy**

Con il presente atto il personale dipendente delle Aziende contraenti, cui è demandato lo svolgimento delle attività di collaborazione, è autorizzato, ai sensi del Regolamento UE 2016 679 del 27 aprile 2016 e del D.Lgs. n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, al trattamento dei dati del personale dipendente dell’altra Azienda ai soli fini dell'espletamento degli incarichi ed attività di cui alla presente convenzione e nei limiti delle

esigenze derivanti dagli stessi. Tutte le informazioni di cui il personale dipendente entra in possesso nello svolgimento di tali attività sono riservate ed è fatto assoluto divieto di divulgazione delle stesse

#### **Art. 6 – Foro Competente**

Per ogni controversia inerente o conseguente al presente contratto, il Foro competente sarà quello di Cagliari.

#### **Art. 7 - Rinvio alle norme di legge**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

#### **Art. 8 – Disposizioni finali**

Il presente atto, composto da n. sei pagine e n.8 articoli, verrà registrato solo in caso d'uso a cura della parte interessata, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

Le spese per l'imposta di bollo della presente convenzione saranno per intero a carico della ASL 8 senza diritto di rivalsa.

Le spese di registrazione saranno a carico della parte che la richiede. La sottoscrizione del documento è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 15, comma 2 bis, della L. 241/1990, come modificato dal D.L. 179/2012 convertito in legge n. 221/2012, previa lettura, approvazione e conferma delle clausole in esso contenute.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Direttore Generale ARES      Il Direttore Generale ASL Cagliari**

**Dott. Giuseppe Pintor**

**Dott. Aldo Atzori**

PINTOR  
GIUSEPPE

Firmato digitalmente da  
PINTOR GIUSEPPE  
Data: 2026.09.15 16:18:20  
+02'00'

ALDO  
ATZORI

Firmato  
digitalmente da  
ALDO ATZORI  
Data: 2026.09.14  
10:24:48 +02'00'