ASLCagliari
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1329 **DEL** 26 / 10 / 2026

Proposta n. 1457 del 22/10/2026.

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato, profilo Tecnici di Neurofisiopatologia – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, dei dipendenti matricola n. 856778 e n. 856779 in essere presso la ASL di Cagliari.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Riccardo Maninchedda	RICCARDO MANINCHEDDA Firmato digitalmente da RICCARDO MANINCHEDDA Data: 2026.10.22 16:34:43 +02'00'
Il Responsabile della Struttura proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	BODANO MARIA VALERIA Firmato digitalmente da BODANO MARIA VALERIA Data: 2026.10.22 16:32:49 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020.

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore“ e ss.mm.ii;

vista la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023;

vista la Legge Regionale n. 8 dell’11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

preso atto della Deliberazione n. 8/1 del 22/02/2026 con la quale la Giunta della Regione Sardegna ha nominato il Dott. Aldo Atzori Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto della Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 24/02/2026, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Aldo Atzori quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 171 del 05/03/2026 con la quale la Dott.ssa Laura Balata è stata nominata Direttore Amministrativo facente funzioni dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1303 del 20/10/2026 con la quale si è provveduto al reintegro del Dott. Roberto Massazza nelle funzioni di Direttore Sanitario in forza della sentenza n. 1686 del 12/10/2026 emessa dal Tribunale di Cagliari – Sez. Lavoro;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. “*Riordino della disciplina in materia sanitaria”;*

visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*

visto il vigente C.C.N.L. Comparto Sanità 2022- 2024;

premesso che con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL Cagliari n. 458 del 20/10/2025 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato della Dott.ssa Toro Cristina, matr. 856778 e della Dott.ssa Mattu Angelica, matr. 856779;

premesso altresì che in data 31/10/2026 risulta in scadenza presso l'ASL Cagliari il contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Toro Cristina, matricola 856778 e della dipendente Mattu Angelica, matricola 856779 (data prima assunzione 01/11/2025), profilo professionale Tecnico di Neurofisiopatologia, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

considerato, che con nota Prot. ASL Cagliari PG/2026/34512 del 14/10/2026, acquisita agli atti del servizio, il Dirigente delle Professioni Tecnico-Sanitarie ha richiesto la proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato delle dipendenti sopra menzionate;

atteso che il Direttore Generale ASL Cagliari ha autorizzato la proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato delle dipendenti in parola, per ulteriori 12 mesi, al fine di garantire la continuità assistenziale e la regolare erogazione delle attività di competenza della Struttura interessata;

di dare atto che con le proroghe di cui sopra è rispettato il limite di spesa stabilito dall'art.50, comma 3 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 il quale stabilisce che "il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per le Aziende ed Enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione";

dato atto che per le candidate in parola si procederà successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 C.C.N.L. Comparto sanità 2019 – 2021, previo accertamento dei requisiti previsti e dichiarati, nonché dell'assenza di cause di incompatibilità di cui al D.Lgs n. 165/2001.

PROPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

di prorogare, per ulteriori 12 mesi, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato, in essere presso la ASL Cagliari, in scadenza al 31/10/2026, della dipendente Toro Cristina, matricola 856778 e della dipendente Mattu Angelica, matricola 856779 (data prima assunzione 01/11/2025), profilo professionale Tecnico di Neurofisiopatologia, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con decorrenza a far data dal 01/11/2026;

di dare atto che per le candidate in parola si procederà successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 C.C.N.L. Comparto sanità 2019 – 2021, previo accertamento dei requisiti previsti e dichiarati, nonché dell'assenza di cause di incompatibilità di cui al D.Lgs n. 165/2001;

di dare atto che con le proroghe di cui sopra è rispettato il limite di spesa stabilito dall'art.50, comma 3 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 il quale stabilisce che "il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per le Aziende ed Enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione";

di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza alla SC. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Cagliari.

IL DIRETTORE S.C. VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.**	
Dott. Roberto Massazza ROBERTO MASSAZZA 26.10.2026 10:08:42 GMT+01:00		Dott.ssa Laura Balata LAURA BALATA Firmato digitalmente da LAURA BALATA Data: 2026.10.26 08:58:18 +01'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) **di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Aldo Atzori

ALDO ATZORI
Firmato digitalmente da ALDO ATZORI
Data: 2026.10.26 12:12:01 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL 8 dal 26 / 10 / 2026 al 10 / 11 / 2026

Il Direttore della SC Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu

ANDREA SARRITZU

Firmato digitalmente da ANDREA SARRITZU
Data: 2026.10.26 12:44:54 +01'00'