ASLCagliari
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8 DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1445 **DEL** 18 / 11 / 2026

Proposta n. 1593 del 16/11/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: dipendente Grondona Luisa – concessione aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 12, comma 1 del CCNL 20/09/2001.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Viviana Angioi	ANGIOI VIVIANA Firmato digitalmente da ANGIOI VIVIANA Data: 2026.11.16 10:23:22 +01'00'
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valeria Bodano	BODANO MARIA VALERIA Firmato digitalmente da BODANO MARIA VALERIA Data: 2026.11.16 10:23:02 +01'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari

SI [ ] NO[X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art.41 della L.R. 24/2020.

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE SC VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Visto il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

vista la Legge Regionale n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del Servizio Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

vista la Deliberazione n. 46/31 del 25/11/2021, con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 8 di Cagliari, a far data dal 01/01/2022, e ha individuato la sede legale della stessa;

rilevato che con deliberazione della Giunta Regionale n. 4/61 del 16/02/2023 è stato dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, l'atto aziendale definitivo approvato dalla Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari con la deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 01/02/2023;

vista la Legge Regionale n. 8 dell’11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

preso atto della Deliberazione n. 8/1 del 22/02/2026 con la quale la Giunta della Regione Sardegna ha nominato il Dott. Aldo Atzori Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

dato atto della Deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 24/02/2026, con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Aldo Atzori quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 171 del 05/03/2026 con la quale la Dott.ssa Laura Balata è stata nominata Direttore Amministrativo facente funzioni dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

viste

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 14/10/2022, con la quale il Dott. Roberto Massazza è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1303 del 20/10/2026 con la quale si è provveduto al reintegro del Dott. Roberto Massazza nelle funzioni di Direttore Sanitario in forza della sentenza n. 1686 del 12/10/2026 emessa dal Tribunale di Cagliari – Sez. Lavoro;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 31/08/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Valeria Bodano l’incarico di Direttore della S.C. Valorizzazione Risorse Umane dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari;

richiamato il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

vista l’istanza acquisita agli atti col num. di prot. PG/2026/0087264 del 21/10/2026, con la quale la Dott.ssa Luisa Grondona, dipendente a tempo indeterminato presso la ASL n. 8 di Cagliari in qualità di Dirigente Medico presso la S.C. Prevenzione e Promozione della Salute, chiede la concessione di un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità di servizio, con decorrenza dal 01/12/2026 al 10/01/2027 per esigenze personali;

visto il parere favorevole espresso dal Direttore della struttura di appartenenza;

visto l'art. 12 del C.C.N.L. 20.09.01 il quale prevede che "*Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio*";

ritenuto che sussistano i presupposti per collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per esigenze personali dal 01/12/2026 al 10/01/2027;

per le motivazioni sopra riportate che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

1. **di concedere** alla Dott.ssa Luisa Grondona, dipendente a tempo indeterminato presso la ASL n. 8 di Cagliari in qualità di Dirigente Medico presso la S.C. Prevenzione e Promozione della Salute, un periodo di aspettativa non retribuita con decorrenza dal 01/12/2026 al 10/01/2027, per esigenze personali, ai sensi dell'art. 12 C.C.N.L. del 20.09.01;

2. **di stabilire** che, se la dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

3. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali – RPCT- Rapporti con ICT per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 8 di Cagliari.

IL DIRETTORE DELLA SC VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Valeria Bodano
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.**	
Dott. Roberto Massazza ROBERTO MASSAZZA 17.11.2026 11:04:19 GMT+01:00		Dott.ssa Laura Balata LAURA BALATA Firmato digitalmente da LAURA BALATA Data: 2026.11.17 09:32:17 +01'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

IL DIRETTORE GENERALE

vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) **di approvare** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Aldo Atzori

ALDO ATZORI
Firmato digitalmente da ALDO ATZORI
Data: 2026.11.18 11:13:56 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL8 dal 18 / 11 / 2026 al 03 / 12 / 2026

Il Direttore della S.C.Affari Generali-RPCT- Rapporti con ICT ASL n. 8 di Cagliari o suo delegato

Dott. / Dott.ssa Sig. Andrea Sarritzu

ANDREA SARRITZU
Firmato digitalmente da ANDREA SARRITZU
Data: 2026.11.18 11:39:12 +01'00'