ASLCagliari
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 8
DI CAGLIARI

Manifestazione di interesse interna per il conferimento della funzione di Infermiere Flussista in staff alla Direzione Aziendale.

Premessa e finalità

In attuazione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 16/15 dell'8 aprile 2026 e delle disposizioni regionali in materia di gestione del sovraffollamento dei Pronto Soccorso e dei flussi di ricovero, la ASL n. 8 di Cagliari intende individuare un Infermiere Flussista Aziendale da assegnare funzionalmente alla Direzione Aziendale.

La figura svolge attività di monitoraggio, coordinamento, supporto organizzativo e facilitazione dei processi assistenziali finalizzati all'ottimizzazione dell'utilizzo dei posti letto, alla riduzione del boarding nei Pronto Soccorso, al miglioramento della continuità ospedale-territorio e alla corretta gestione delle dimissioni e dei ricoveri.

L'Infermiere Flussista opera in una dimensione trasversale aziendale, collaborando con i professionisti sanitari, i responsabili delle strutture ospedaliere e territoriali e con i servizi coinvolti nella presa in carico del paziente.

Oggetto e funzioni

La figura svolge attività di monitoraggio, coordinamento, supporto organizzativo e facilitazione dei processi assistenziali finalizzati all'ottimizzazione dell'utilizzo dei posti letto, alla riduzione del boarding nei Pronto Soccorso, al miglioramento della continuità ospedale-territorio e alla corretta gestione delle dimissioni e dei ricoveri.

L'Infermiere Flussista opera in una dimensione trasversale aziendale, collaborando con i professionisti sanitari, i responsabili delle strutture ospedaliere e territoriali e con i servizi coinvolti nella presa in carico del paziente.

In particolare:

- Monitora in tempo reale i flussi di accesso, stazionamento e boarding in Pronto Soccorso, utilizzando il cruscotto aziendale e i sistemi informativi di governo dei posti letto, e fornisce alla Direzione una visione d'insieme in tempo reale dei flussi (Pronto Soccorso, blocchi operatori, degenze);
- Analizza gli indicatori di performance relativi ai flussi assistenziali, all'occupazione dei posti letto, ai tempi di permanenza in Pronto Soccorso, ai ricoveri e alle dimissioni, predisponendo report periodici per la Direzione Aziendale.

- Fornisce alla Direzione Aziendale elementi conoscitivi e proposte operative per l'adozione di misure organizzative finalizzate al miglioramento della capacità ricettiva e della tempestività delle dimissioni.
- Partecipa alle attività di audit organizzativo e clinico inerenti i processi di accesso, ricovero, trasferimento e dimissione.
- Supporta l'attivazione delle procedure aziendali previste nei livelli di escalation e de-escalation definiti dal Piano Aziendale di Flow Management.
- segnala il superamento delle soglie di criticità e supporta l'attivazione delle misure previste dal Piano aziendale e dalle Unità di crisi;
- individua, con i medici di riferimento, i pazienti ricoverabili o dimissibili e facilita l'assegnazione appropriata dei posti letto, orientando i pazienti verso l'area di cura più idonea per intensità assistenziale, ove previsto dal modello organizzativo aziendale, e riducendo i ricoveri inappropriati e i «fuori reparto» in relazione con il Bed Manager Aziendale;
- cura il raccordo con la COT e con gli Ospedali di Comunità e, ove previsto, con le strutture accreditate per le dimissioni protette e i percorsi di continuità assistenziale ospedale-territorio;
- contribuisce alla gestione proattiva dei pazienti clinicamente dimissibili trattenuti per ragioni non cliniche;
- collabora alla corretta rilevazione dei dati e alla reportistica periodica richiesta dagli standard informativi regionali, e al monitoraggio degli indicatori di performance (KPI) di flusso definiti dall'azienda.
- predispone report periodici per la Direzione Aziendale relativi agli indicatori di flusso, ai tempi di permanenza in Pronto Soccorso, ai tempi di attesa per ricovero, all'occupazione dei posti letto e alle dimissioni;
- supporta la Direzione Aziendale nella individuazione e attuazione degli interventi organizzativi finalizzati al miglioramento dell'efficienza dei percorsi assistenziali;
- collabora alla definizione e all'aggiornamento delle procedure aziendali in materia di Flow Management;
- partecipa ai gruppi di lavoro aziendali e regionali dedicati ai processi di gestione dei flussi assistenziali;
- concorre alla diffusione della cultura organizzativa orientata all'appropriatezza dei ricoveri, alla continuità assistenziale e al corretto utilizzo delle risorse disponibili.

Tutto ciò premesso, in attuazione delle direttive regionali di cui alla DGR n. 16/15 dell'8 aprile 2026 e delle disposizioni del Piano aziendale per la gestione del sovraffollamento in Pronto Soccorso, la ASL 8 di Cagliari intende procedere alla individuazione di un Infermiere Flussista, destinato ad assicurare il monitoraggio e il governo proattivo dei flussi e raccordo dipartimentale e territoriale di cui ai punti precedenti, assicurando la copertura e la continuità operativa del sistema di *Flow Management* aziendale.

A) Requisiti di ammissione

I candidati dovranno possedere, pena l'esclusione, i seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella ASL n. 8 di Cagliari;
- almeno 5 anni di servizio nell'area dell'Emergenza-Urgenza;
- Assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi due anni;
- Valutazioni di performance individuale positive nell'ultimo biennio;

B) Titoli e Formazione

- Master in Area Critica;
- Master in Management Sanitario
- Attestazione di partecipazione a gruppi aziendali di percorso nella gestione del sovraffollamento dei PS;

C) Progetto professionale

Il candidato dovrà allegare un elaborato progettuale di lunghezza non superiore a tre cartelle contenente una proposta operativa per il miglioramento della gestione dei flussi assistenziali aziendali, con particolare riferimento alla riduzione del *boarding* in Pronto Soccorso, al governo dei posti letto e all'integrazione ospedale-territorio.

La valutazione delle candidature pervenute nei termini sarà effettuata da un'apposita Commissione Esaminatrice, nominata con provvedimento del Direttore Generale successivamente alla scadenza del presente avviso. La Commissione disporrà di un punteggio complessivo massimo pari a 100 punti, così ripartito:

Area	**Punteggio**
Esperienza professionale nel settore del *bed managment* e/o nelle attività di triage, Gestione COT e PASS Aziendali	30
Titoli e formazione	20
Progetto operativo/motivazionale	20
Colloquio	30
Totale	100

D) Trattamento economico e gratuità dell'incarico

L'esercizio della funzione non comporta l'attribuzione di mansioni superiori né la corresponsione di specifici emolumenti aggiuntivi, salvo quanto eventualmente previsto dalla contrattazione integrativa aziendale o da successivi provvedimenti organizzativi.

E) Modalità e Termini di Presentation della Domanda

Il personale dipendente interessato, in possesso dei requisiti richiesti, utilizzando il format di domanda allegato (Allegato B) corredato da Curriculum Vitae potrà presentare la propria candidatura mediante invio dal proprio indirizzo PEC al seguente indirizzo: sc.risorseumane@pec.aslcagliari.it, entro il termine del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella sezione Albo Pretorio del sito web aziendale www.aslcagliari.it.

Nel caso in cui il termine per la presentazione delle domande coincida con un giorno festivo, la scadenza è prorogata alle ore 23:59 del primo giorno seguente non festivo.

La domanda con la relativa documentazione dovrà essere inserita su file unico denominato *"cognome.nome- candidatura- infermiere-flussista"*. In assenza della documentazione richiesta e delle predette modalità di invio, la domanda non potrà essere presa in considerazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Aldo Atzori

ALDO ATZORI
Firmato digitalmente da ALDO ATZORI
Data: 2026.11.18 17:20:57 +01'00'